

Zaměstnavatel jakožto správce osobních údajů v návaznosti na Všeobecné nařízení Evropské Unie o ochraně osobních údajů (dále jen GDPR) tímto sděluje zaměstnancům povinné informace o způsobu a rozsahu zpracování osobních údajů, které se jich týkají:

**Správce osobních údajů:** Centrum léčby pohybového aparátu, s.r.o., se sídlem Sokolovská 810/340, Vysočany, 190 00 Praha 9, IČO: 26432471, zapsaný v obchodním rejstříku vedeném městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 81768, tel. číslo: +420 226 006 335

Pověřenec **pro ochranu osobních údajů:** Mgr. Zuzana Jardekyová, e-mailová adresa: zuzana.jardekyova@mediterra.cz, tel. číslo: +420 234 094 222

**Účely zpracování:** plnění právních a smluvních povinností souvisejících s pracovním vztahem, vedením mzdového účetnictví, plněním povinností ve vztahu k daňové správě, zdravotním pojišťovnám a České správě sociálního zabezpečení, vedení skupinových záznamů a sdílení informací v rámci skupiny VAMED, poskytování příspěvku na penzijní připojištění, zajištění zaměstnaneckého stravování, zajištění benefitních programů, vedení záznamů o používaných informačních technologiích (uživatelské účty, evidence svěřeného hardware)

**Právní základ zpracování:** plnění smluvní povinnosti, plnění právní povinnosti zaměstnavatele, oprávněný zájem zaměstnavatele

**Oprávněné zájmy poskytovatele zdravotních služeb:** ochrana majetku správce a osob, vymáhání právních nároků správce, vedení skupinové agendy pro zajištění výkonu jejich činností, plnění povinností předepsaných obecně závaznými právními předpisy, zejména na úseku daní, sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

#### **Kategorie dotčených osobních údajů:**

standardní osobní údaje (identifikační, kontaktní), životopisecké údaje (dosažené vzdělání, předchozí zaměstnání apod.), mzdové a personální údaje, zvláštní kategorie osobních údajů (PLS, stupeň invalidity,...), obrazový záznam

**Příjemce, resp. kategorie příjemců údajů:** daňová správa, zdravotní pojišťovny, Česká správa sociálního zabezpečení, Kooperativa pojišťovna, a.s., pojistitel a pojišťovací makléř, společnosti ve skupině VAMED, penzijní fondy, zprostředkovatelé životního pojištění, smluvní partneri zajišťující zaměstnanecké stravování, a další smluvní partneri zajišťující zaměstnanecké benefity, poskytovatelé poradenských služeb.

**Úmysl předat údaje do třetí země:** není

**Zdroj získání osobních údajů:** zaměstnanec, zprostředkovatelé zaměstnání, agentury práce, společnosti ve skupině VAMED, kamerový systém se záznamem

**Doba uložení osobních údajů:** dle platných právních předpisů a interních standardů společnosti, v případě kamerového systému monitorujícího prostory zaměstnavatele 10 dní

## **Zaměstnanec je oprávněn:**

- **k přístupu k osobním údajům v rozsahu:** sdělení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou nebo nejsou zpracovávány, účel zpracování, kategorie dotčených osobních údajů, příjemci nebo kategorie příjemců, plánovaná doba uložení osobních údajů, existence práva na opravu nebo výmaz osobních údajů nebo omezení zpracování či podání námítky proti zpracování, práva podat stížnost k dozorovému orgánu, informace o zdroji osobních údajů a informace o automatizovaném rozhodování či profilování
- **právo na poskytnutí kopie zpracovávaných osobních údajů**
- **požádat o opravu nepřesných osobních údajů**
- **požádat o výmaz osobních údajů**, pokud: **a)** tyto již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny či jinak zpracovány, **b)** zaměstnanec odvolá souhlas se zpracováním osobních údajů a neexistuje jiný důvod pro jejich zpracování, **c)** zaměstnanec vznese námítky proti zpracování, **d)** osobní údaje byly zpracovány protiprávně, **e)** musí být vymazány podle právních předpisů
- **k omezení zpracování osobních údajů**, pokud: **a)** zaměstnanec popírá přesnost osobních údajů, **b)** zpracování je protiprávní a zaměstnanec nežádá výmaz osobních údajů, nýbrž omezení zpracování, **c)** zaměstnavatel osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale zaměstnanec je potřebuje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků, **d)** zaměstnanec vznese námítku proti zpracování
- **odvolat souhlas se zpracováním osobních údajů**
- **podat stížnost na zpracování údajů Úřadu pro ochranu osobních údajů**

Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že poskytnutí osobních údajů je zákonným a/nebo smluvním požadavkem. Zaměstnanec je povinen poskytnout osobní údaje v rozsahu nutném pro účely plnění povinností zaměstnavatele vyplývajících z pracovního práva a práva sociálního zabezpečení. Důsledky neposkytnutí výše popsaných údajů se řídí předpisy pracovního práva a práva sociálního zabezpečení.

Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že u zaměstnavatele nedochází k automatizovanému rozhodování, vč. profilování.